

**Мероприятия «портфеля» целевых проектов Программы развития
на 2024-2025 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
Проект «Объективность ВСОКО»				
1	Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры	В течении учебного года	Педагогические работники	Повышение объективности текущего оценивания оценки промежуточной аттестации Отсутствие в списке школ с низкими результатами обучения
2	Своевременное заполнение и соблюдение объективности представления сведений в ФИС ОКО, ИС «Мониторинг ФГОС», ИС «Мониторинг оснащенности библиотек», ГИС «Образование в Челябинской области», ИС «Мониторинг ИК-инфраструктуры», отчете о самообследовании	Постоянно	Зам. директора по УВР, педагог-библиотекарь	
3	Проведение мероприятий по формированию позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов	В течении учебного года	Зам. директора по УВР	Формирование позитивного отношения к объективному оцениванию у всех участников образовательных отношений
4	Выстраивание системы разработки КИМ, обеспечивающих объективную оценку при проведении промежуточной аттестации	В течении учебного года	Зам. директора по УВР	Повышение доли обучающихся, подтвердивших текущую успеваемость по результатам участия в оценочных процедурах, к текущей успеваемости по предмету

5	Проведение обучающих семинаров с педагогами по преодолению рисков получения необъективных результатов	В течении учебного года	Зам.директора по УВР Педагог-психолог	Формирование у педагогов школы необходимых компетенций для преодоления рисков получения необъективных результатов
6	Обеспечение охвата видеонаблюдением аудиторий проведения и проверки работ ВПР (процентное соотношение количества аудиторий, охваченных видеонаблюдением, к общему количеству задействованных аудиторий)	В период проведения ВПР	Зам. директора по УВР Инженер - программист Зам.директора по АХЧ	Повышение уровня объективности при проведении процедур внешней оценки качества образования
7	Мониторинговое сопровождение реализации проекта	май-июнь (ежегодно)	Зам. директора по УВР	Завершение годового управленческого цикла
Проект «Профилактика учебной неуспешности»				
1	Психолого – педагогическое сопровождение учащихся с рисками учебной неуспешности и их родителей (законных представителей)	В течении учебного года	Социальный педагог Педагог-психолог	
2	Освоение и внедрение методологии сопровождения и наставничества обучающихся с признаками учебной неуспешности	В течении учебного года	Заместители директора по УВР	- реализована модель наставничества - снижение доли обучающихся с высоким риском неуспешности -разработка примерных технологических карт педагогической программы работы со Слабоуспевающими и неуспевающими учащимися

3	Совершенствование форм, методов и технологий в направлении дифференциации, индивидуализации обучения	В течении учебного года	Зам. директора по УВР Педагог-психолог	Разработка примерной программы антирисковых мер профилактики учебной неуспешности Разработка и реализация адресных образовательных программ по работе с обучающимися с трудностями в обучении на основе результатов оценочных процедур
4	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей) по вовлечению в профилактику учебной неуспешности	В течении учебного года		Организация взаимодействия со всеми участниками образовательных отношений в целях преодоления рисков учебной неуспешности
5	Организация сетевого взаимодействия с целью трансляции передового педагогического опыта	2024-2025 гг.	Директор Зам. директора по УВР	Обобщение и распространение успешных практик по преодолению учебной неуспешности у обучающихся
6	Мониторинговое сопровождение реализации проекта	май-июнь (ежегодно)	Зам. директора по УВР	Завершение годового управленческого цикла

Проект «Векторы развития талантов и способностей»

1	Оценка активности и результативности обучающихся в конкурсном и соревновательном движении, анализ потребности педагогов, реализующих внеурочную деятельность в школе в повышении квалификации	В течении учебного года	Зам. директора по УВР	Аналитические материалы
2	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, в том числе с использованием методологии наставничества	В течении учебного года	Зам. директора по УВР Педагоги-наставники	- 100% обучающихся 1-11 х - классов вовлечены в проектно-исследовательскую деятельность

3	Проведение мероприятий, направленных на развитие способностей у обучающихся с ОВЗ	В течении учебного года	Зам. директора по УВР Педагоги-наставники	100% охват детей с ОВЗ дополнительным образованием, мероприятиями по выявлению у них способностей и талантов
4	Проведение мероприятий по поддержке участия школьников в профильных сменах, предметных школах и т.п.	В течении учебного года	Зам. директора по УВР Куратор программы «Одаренные дети»	Увеличение доли обучающихся, участвующих в мероприятиях Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус»
5	Развитие социального партнёрства с организациями и производственными предприятиями в рамках профильного обучения	В течении учебного года	Зам. директора по УВР Куратор программы «Одаренные дети»	Увеличение доли обучающихся, занимающихся по индивидуальным образовательным маршрутам с элементами сетевого взаимодействия
6	Принятие мер, направленных на развитие способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах	постоянно	Зам. директора по УВР Куратор программы «Одаренные дети» Учителя - предметники	увеличение доли обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов (профильных, предпрофильных классах)
7	Мониторинговое сопровождение реализации проекта	май-июнь	Зам. директора по УВР Зам. директора по ВР	Завершение годового управленческого цикла
Проект «Успешный учитель – успешный ученик»				

1	Разработка и реализация системы непрерывного планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий	В течении учебного года	Зам. директора по УВР	Увеличение доли количества педагогических работников, повысивших квалификацию, в том числе на основе использования современных цифровых технологий
2	Организация системы		Зам. директора	Увеличение доли
	поддержки и мотивирования участия педагогических работников в обобщении и распространении собственного опыта	В течении учебного года	по УВР Зам.директора по ВР Зам. директора по информатизации	педагогических работников, обобщающих свой опыт через различные формы (конкурсы, конференции, статьи, публикации, семинары, инновационные проекты и т.п.)
3	Совершенствование профессионально-педагогических компетенций педагогических работников в области оценки качества образования	В течении учебного года	Директор Зам. директора по УВР	Увеличение доли педагогов, вошедших в реестр регионального сетевого экспертного сообщества, в регионального/ муниципального методический актив Увеличение количества педагогов ОО, представленных в деятельности РПС и РМС
4	Развитие системы наставничества «Учитель – учитель», «Учитель – ученик»	В течении учебного года	Зам. директора по УВР Педагоги-наставники	Увеличение доли педагогов участвующих в программах наставничества в качестве наставника
5	Создание условий для участия педагогов в оценке педагогических компетенций	В течении учебного года	Директор Зам. директора по УВР	- не менее 80 % педагогов примут участие в оценке педагогических компетенций

6	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогов	2 раза в год	Зам. директора по УВР Педагог-психолог	Снижение уровня профессионального выгорания у педагогов
7	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, федерального уровня	В течении учебного года	Заместитель директора по УВР	Обеспечено участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, федерального уровня
8	Модернизация системы работы с «молодыми специалистами» и вновь принятыми начинающими специалистами (до 35 лет), включение их в различные формы поддержки и сопровождения.	В течении учебного года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы
9	Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	постоянно	Заместитель директора по УВР	Увеличение количества педагогов, участвующих в экспертной деятельности
10	Мониторинговое сопровождение реализации проекта	май-июнь	Заместитель директора по УВР	Завершение годового управленческого цикла

Проект «Школа личного самоопределения»

1	Совершенствование профессионально-педагогических компетенции проектной команды по содействию профессиональному самоопределению	В течении учебного года	Зам.директора по УВР	Получение удостоверений, сертификатов о повышении квалификаций
2	Проведение мероприятий (в различных формах) по информированию обучающихся 1-4, 5-9, 10-11 классов об особенностях различных сфер профессиональной деятельности	В течении учебного года	Зам.директора по ВР Классные руководители	Обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности

3	Выявление предпочтений обучающихся 5-9,10-11 классов в области профессиональной ориентации	В течении учебного года	Педагог-психолог	Выявление направленности на профессию, аналитическая информация для выстраивания дальнейшей профессиональной траектории обучающихся
4	Проведение профориентационных мероприятий совместно с учреждениями/предприятиями, образовательными организациями, центрами профориентационной работы, практической подготовки, в том числе с учетом межведомственного взаимодействия	В течении учебного года	Зам.директора по ВР, советник по воспитанию, классные руководители	Наличие договоров о взаимодействии в области профориентации обучающихся.
5	Обеспечение участия обучающихся в проектах «Билет в будущее», «ПроеКТОриЯ»	В течении учебного года	Зам.директора по ВР Классные руководители	Осознанный выбор профессии обучающимися
6	Участие в муниципальных, региональных конкурсах лучших практик организации работы по профессиональному самоопределению	постоянно	Директор Зам.директора по ВР	Обобщение опыта по реализации мероприятий проекта
7	Мониторинговое сопровождение реализации проекта	май-июнь (ежегодно)	Зам. директора по ВР	Завершение годового управленческого цикла

«Цифровая образовательная среда»

1	Системное оснащение учебных кабинетов школы мультимедийной аппаратурой	В течении учебного года	Директор, зам.директора по АХЧ	100% оснащение автоматизированных рабочих мест педагогов и учащихся к 2025г.
3	Контроль выполнения требований законодательства при организации доступа детей к сети Интернет в образовательных организациях	В течении учебного года	Зам.директора по безопасности Инженер-программист	
4	Контроль выполнения требований законодательства при обработке персональных данных в информационных системах	В течении учебного года	Зам.директора по безопасности Инженер-программист	
5	Создание и ведение	постоянно	Инженер-	Освещение

	вкладки «Цифровая образовательная среда» на сайте школы (наполнение, актуализация данных)		программист, члены рабочей группы	информации о внедрении проекта «Цифровая школа» в ОО
6	Развитие школьного информационно-библиотечного центра	В течении учебного года	Педагог-библиотекарь, инженер-программист	формирование ШИБЦ как единого пространства для взаимодействия участников образовательного процесса, индивидуализация образовательного маршрута, активизация дистанционных технологий обучения
7	Организация и участие в онлайн-проектах, олимпиадах, конкурсах	В течении учебного года	Зам.директора по УВР	Увеличение доли обучающихся, участвующих в онлайн-проектах, олимпиадах, конкурсах
8	Пополнение электронного кейса инноваций для организации образовательного процесса	В течении учебного года	Зам.директора по УВР, зам.директора по безопасности Инженер-программист	создание системы электронного портфолио ученика, создание школьного цифрового банка методических разработок
9	Проведение мониторингов по показателям: «Доля педагогических работников, использующих ЦОР» и «Доля учащихся, использующих ЦОР»	В течении учебного года	Зам.директора по УВР, зам.директора по безопасности	Аналитическая справка
10	Проведение тематических педагогических советов по вопросам внедрения модели цифровой образовательной среды	1 раз в год	Зам.директора по УВР, зам.директора по безопасности	
11	Услуга «Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося в школе» (АИС Сетевой город), школьная карта ПЦ «Аксиома»	В течении учебного года	Зам.директора по УВР, ответственный за питание	

12	Консультации родителей о возможности получения государственных услуг в сфере образования в электронном виде на ЕПГУ (подача заявления, проверка статуса заявления, изменение или отмена заявления и др.)	В течении учебного года	Зам.директора по УВР, члены рабочей группы	100% родителей получают государственные услуги в сфере образования в электронном виде
13	Проведение родительских собраний, брифингов по вопросам внедрения модели цифровой образовательной среды	В течении учебного года	Классные руководители	