

**Положение**  
об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения  
«Магнитная средняя общеобразовательная школа»

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МОУ «Магнитная СОШ» (далее именуется -Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023 протокол N 11 Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных организаций» и иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области и Агаповского муниципального района, регулирующими вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников.

2. Система оплаты труда работников МОУ «Магнитная СОШ» (далее именуются - работники) устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- 3) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Положением;
- 7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений на текущий год;
- 8) мнения представительного органа работников;
- 9) настоящего Положения.

3. Система оплаты труда работника, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствии с профессиональными-квалификационными группами (далее именуются - ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, заместителей руководителя образовательных организаций.

4. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного

оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре, дополнительных соглашениях.

5. Заработная плата работников организации состоит из гарантированных и переменных частей. К гарантированной части заработной платы работников относится оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты. К переменной части заработной платы - стимулирующие выплаты. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

## **II. Основные условия оплаты труда**

6. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда.

7. Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников организаций по профессиональным квалификационным группам определяется в соответствии с приложениями 1-5 к настоящему Положению.

8. Должностной оклад устанавливается работникам, относящимся к категории специалистов и служащих, в том числе педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени. Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых установлена норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы.

9. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской работы и (или) педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

10. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с главой V настоящего Положения.

11. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой VI настоящего Положения.

12. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре, дополнительных соглашениях.

13. В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников организаций осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

14. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации N 82-ФЗ от 19.06.2000 г. "О минимальном размере оплаты труда", статьей 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации, заработная плата за месяц работников образовательной организации, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного указанным Федеральным законом. В случае, если заработная плата, начисленная работнику за месяц, с учетом всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, оказывается меньше установленной величины минимального размера оплаты труда, скорректированного в зависимости от фактически отработанного времени, работнику устанавливается выплата в целях

доведения заработной платы до минимального размера оплаты труда. Корректировка минимального размера оплаты труда в зависимости от фактически отработанного работником времени производится следующим образом: минимальный размер оплаты труда делится на норму времени за месяц и умножается на фактически отработанное за месяц время. Размер выплаты в целях доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда рассчитывается в указанном выше порядке и оформляется отдельным распоряжением работодателя.

### **III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников**

15. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

16. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре":

- 18 часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья), педагогам дополнительного образования.

- 30 часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре;

- 36 часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми.

17. Месячная заработная плата педагогических работников, для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$$M \text{ з.пл.} = ((D \text{ з.пл.} \times Fh.h / N \text{ ч.}) + U_{\text{ком.}}(\text{кроме К.ур.}) + V \text{ стим.}) \times K \text{ ур.},$$

где:

M з.пл. - месячная заработная плата педагога;

D з.пл. - ставка заработной платы;

Fh.h - фактическая нагрузка в неделю педагога в часах;

N ч. - норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

V ком. - выплаты компенсационного характера;

V стим. - выплаты стимулирующего характера;

K ур. - уральский коэффициент.

18. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

1) педагогического работника за работу в других образовательных организациях (одном или нескольких), осуществляемую на условиях внешнего совместительства;

2) педагогических работников, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной

медицинской группе.

19. Установление учебной нагрузки и заработной платы осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, проводимой на начало учебного года. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и во втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Учебная нагрузка педагогических работников и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

20. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которую выплачивается ставка заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

21. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

22. За время работы в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и иных работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогическим работникам

23. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате за часы:

- 1) замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- 2) педагогической работы специалистов, привлекаемых для работы в образовательную организацию на условиях внешнего совместительства.

24. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов преподавательской работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

25. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

26. Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

27. Среднемесячное количество рабочих часов при пятидневной или шестидневной рабочей неделе определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей или шестидневной неделе и деления полученного результата на 5 или 6 соответственно (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

28. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

29. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством, и не требует заключения (оформления) трудового договора.

## **V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам образовательных организаций**

30. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации, Челябинской области и Агаповского муниципального района, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам работников.

31. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу, ставки заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Челябинской области, нормативными правовыми актами Агаповского муниципального района.

32. Выплаты компенсационного характера работнику устанавливаются руководителем организации в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам образовательных организаций, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

33. К выплатам компенсационного характера относятся:

Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

1) Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается работникам в порядке и размере, определенном законодательством Российской Федерации. Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок, включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Районный коэффициент на материальную помощь, оказываемую в соответствии с настоящим Положением, не начисляется.

2) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей). Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) доплата за расширение зон обслуживания. Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. Устанавливается работнику при установлении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок определяется по соглашению сторон с учётом содержания и объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации);

г) оплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни. Производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации):

- труд, которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), включая надбавки и компенсационные выплаты, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

д) оплата за работу в ночное время. Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации). Оплата труда за работу в ночное время осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" составляет не менее 20% часовой тарифной ставки, оклада (базового оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

е) повышенная оплата сверхурочной работы. Производится работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

3) Выплаты работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда начисляется за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда. Надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда выплачивается ежемесячно. Минимальный размер надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающие минимальный размер, устанавливаются коллективным договором с учетом фонда оплаты труда, мнения представительного органа работников и в соответствии с нормами трудового законодательства. Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда, по итогам которой работникам устанавливается надбавка за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. В случае если по итогам специальной оценки условия труда рабочее место признается безопасным, то выплата надбавки за работу с вредными и (или) опасными условиями

труда прекращается с момента утверждения результатов специальной оценки условий труда.

4) Надбавка за работу в сельских населенных пунктах Челябинской области в размере 25% должностного оклада в соответствии с перечнем должностей, утвержденных Постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 N 275-п "О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений";

Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

1) классное руководство;

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается из расчета 1000 рублей в классе с наполняемостью 14 человек и более, при наполняемости менее 14 человек из расчета 71 рублей на 1 учащегося, за счет средств областного бюджета. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается в размере 10 000,00 рублей ежемесячно педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы (за счет средств Федерального бюджета).

2) проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:

а) русский язык, математика, литература;

б) начальные классы по предметам математика и русский язык.

3) руководство методическими объединениями:

а) школьное методическое объединение;

б) районное методическое объединение.

Выплаты за особенности работы в образовательных организациях:

1) За работу с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами на дому или в медицинских учреждениях (при наличии заключения медицинского учреждения и письменного обращения родителей (законных представителей);

2) За работу в отдельных классах, группах, отделениях и с отдельными обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в отдельных классах, группах, отделениях или с отдельными обучающимися;

3) За работу в группах комбинированной направленности;

4) За работу в группах компенсирующей направленности.

#### **VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций**

34. Все выплаты стимулирующего характера осуществляются организацией в пределах установленного фонда оплаты труда. Условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Челябинской области и органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права и конкретизируются в трудовых договорах работников, дополнительных соглашениях к трудовому договору.

35. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) либо в абсолютных размерах.

36. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя образовательной организации в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

37. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты характеризующие результаты труда работников и выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников образовательной организации.

38. Выплаты стимулирующего характера совместителям определяются согласно настоящему разделу.

39. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);

- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися, за наличие квалификационной категории);

- выплаты для водителей школьных автобусов за классность;

- вознаграждение по итогам работы (премиальные выплаты) месяц, квартал, полугодие, год, устанавливаются с целью поощрения работников за общие результаты работы, в установленный период. Выплачивается в полном размере работникам, проработавшим полный месяц. Вновь поступившим на работу премия выплачивается за фактически отработанное время. Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, поступившим в учебные заведения, уходом на пенсию по инвалидности или по возрасту, уволенным по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, премии по итогам работы выплачиваются за фактически отработанное время в соответствующем периоде. Вознаграждение по итогам работы (премиальные выплаты) месяц, квартал, полугодие, год начисляется в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности работников образовательных организаций.

Не начисляется премия по итогам работы за период временной нетрудоспособности, отпуска без сохранения заработной платы, работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

- премиальные выплаты в связи с персональными юбилейными (50, 55 и 60 лет) и знаменательными датами, государственными или профессиональными праздниками;

- за организацию процесса информатизации в образовательной организации:

- выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников;

- выплаты за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения;

- выплата за административный и педагогический стаж работы в системе образования, выслугу лет;

- надбавка молодым специалистам;

- выплата за наличие первой или высшей квалификационной категории;

- За наличие ученой степени, почетного звания ("кандидат наук" по профилю образовательной организации);

- за наличие почётного звания, спортивную звания, знака отличия в сфере образования и науки ("Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный учитель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;



"Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов народный, заслуженный, при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации, а педагогическим работникам организации – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Отличник физической культуры" иные официальные звания и знаки отличия в сфере образования и науки)). При наличии у работника ученой степени, одного или более почетных званий выплата производится по одному основанию. Выплаты за надбавки за ученую степень, надбавки за почетное звание конкретизируются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовому договору.

40. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем организации в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в соответствии с Приложением № 8 к настоящему Положению.

41. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу, ставок заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, Челябинской области и нормативными правовыми актами Агаповского муниципального района, в соответствии с показателями эффективности работы, утверждаемыми руководителем организации, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

42. Стимулирующие выплаты за административный и педагогический стаж работы устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в образовательных организациях, государственных или (и) муниципальных в занимаемой должности. Для библиотечных работников муниципальных образовательных организаций Агаповского муниципального района размеры выплат определяются Законом Челябинской области от 30.11.2014 г. № 324-30 «О библиотечном деле в Челябинской области», Постановлением главы Агаповского муниципального района от 04.07.2014 г. №1021 «Об утверждении Положения о порядке выплаты лечебного пособия и ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, установление дополнительных льгот библиотечным работникам муниципальных образовательных учреждений Агаповского муниципального района».

43. При установлении выплат стимулирующего характера работнику рекомендуется учитывать:

- 1) добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- 4) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий в течение соответствующего периода.

44. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа руководителя организации по решению комиссии в пределах бюджетных ассигнований на

оплату труда работников организаций, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

#### **VII. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя**

45. Заработная плата руководителя организации и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

46. Должностные оклады заместителей руководителя организации, устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этой организации.

47. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя определяются в трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам.

48. Руководителям, заместителям руководителей выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии с разделами VI настоящего Положения.

49. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные характеристики, руководителю организации осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организации.

50. Выплаты: стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ: выплаты по итогам работы за определенный период, руководителям образовательных организаций осуществляются на основании приказа (распоряжения) Управления образования администрации Агаповского муниципального района.

51. Руководитель образовательной организации, заместители руководителя могут осуществлять педагогическую работу на условиях включения в тарификацию, а также в случаях замещения временного отсутствующего педагогического работника на условиях почасовой оплаты, в объеме не более 300 часов в год.

52. Педагогическая нагрузка руководителя, заместителя руководителя организации согласовывается с начальником Управления образования.

#### **VIII. Порядок выплаты материальной помощи иным работникам организации**

53. Материальная помощь работникам организации может быть оказана на основании личного заявления работника, приказа руководителя организации, в связи со значимым или финансово-затратным событием в их жизни:

- смерть члена семьи работника;
- возникновение чрезвычайной ситуации;
- тяжелое материальное положение;
- частичная компенсация затрат на лечение работника (предоставление подтверждающих документов);
- личные семейные обстоятельства работника (в том числе свадьба, юбилей, день рождения).

Вместе с заявлением работник должен предоставить документы, подтверждающие факт получения права на указанную материальную помощь.

54. Материальная помощь не оказывается:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет, за исключением случаев смерти близкого родственника или тяжелого заболевания работника.
- работникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным положениями пунктов 5-11 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации.

55. На материальную помощь районный коэффициент не начисляется.

56. Условия выплаты материальной помощи иным работникам организации и её конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом организации.

57. Размер материальной помощи не может превышать трех должностных окладов в календарном году.

#### **IX. Заключительные положения**

58. Штатное расписание организации утверждается руководителем организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной организации. Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением

Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты». Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

59. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема бюджетных назначений областного и местного бюджетов, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера по согласованию с начальником Управлением образования.

60. Руководители образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов.

61. Управление образования администрации Агаповского муниципального района устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных организаций в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

62. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель организации вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством в порядке.

63. Средства, предусмотренные в бюджете Агаповского муниципального района на увеличение фондов оплаты труда работников образовательных организаций, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций в пределах выделенных средств.

**Приложение № 1**  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
общеобразовательного учреждения  
«Магнитная средняя  
общеобразовательная школа»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных  
профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий кухни	8285,00

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по обслуживанию оборудования, повар, контролер технического состояния автотранспортных средств	9092,00
4 квалификационный уровень	водитель школьного автобуса	11450,00

**Приложение № 2**

к Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Магнитная средняя общеобразовательная школа»

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	секретарь, делопроизводитель	9092,00

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	к	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	лаборант		9937,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством		10093,00
4 квалификационный уровень	механик		10360,00

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	к	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист), инженер по охране труда		10723,00

**Приложение № 3**

к Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Магнитная средняя общеобразовательная школа»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	к	Должностной оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, старший вожатый		10649,00
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог, тренер-преподаватель		10762,00
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог		11760,00
4-й квалификационный уровень	учитель, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, старший воспитатель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		13824,00

**Приложение № 4**  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
общеобразовательного учреждения  
«Магнитная средняя общеобразовательная школа»

Перечень выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам  
образовательных организаций, подведомственных  
Управлению образования администрации Агаповского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок определения размеров выплат компенсационного характера	Размер выплат
	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются	в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. По результатам проведения СОУТ Согласно ч.2 ст.3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	До 15% от должностного оклада, на часы педагогической нагрузки
	Выплаты за работу в местностях с климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со ст.148 Трудового кодекса Российской Федерации	15% (на заработную плату пропорционально отработанному времени)
	За работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах	Согласно ч.2 ст.146, ст.148 Трудового кодекса Российской Федерации	25% от должностного оклада, ставки заработной платы, на часы педагогической нагрузки
	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	с учетом статей 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации	до 100% (с учетом объема работы)
4.1.	при совмещении профессий (должностей)		
4.2.	при расширении зон обслуживания		
4.3.	при использовании обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		
4.4.	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни		
4.5.	при выполнении работ в ночное время	Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты	не менее 35% от должностного оклада

		труда за работу в ночное время», в соответствии со статей 154 Трудового кодекса Российской Федерации	
5.	Выплаты за работу с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами на дому или в медицинских учреждениях (при наличии заключения медицинского учреждения и письменного обращения родителей (законных представителей)		до 20% от должностного оклада, на часы педагогической нагрузки
6.	- Выплаты за работу в группах комбинированной направленности - Выплаты за работу в группах компенсирующей направленности	Устанавливается в соответствии со сведениями, предоставленными в статистической отчетности 85-к (в соответствии с приказом Минпросвещения России № 373 от 31.07.2020 г.)	до 15% от должностного оклада, на часы педагогической нагрузки
7.	Выплаты за работу в отдельных классах, группах, отделениях и с отдельными обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в отдельных классах, группах, отделениях или с отдельными обучающимися	В соответствии с частью 5 статьи 41 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании заключения медицинской организации с рекомендациями обучения по основным общеобразовательным программам на дому и заявления(й) родителей (законных представителей) обучающихся	до 15% от должностного оклада, на часы педагогической нагрузки
8.	За выполнение функций классного руководителя		До 1000 рублей (из расчета 1000 рублей в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организаций (71 рубль за 1 ребенка)) за счет средств областного бюджета.

			10 000 рублей за счет средств Федерального бюджета
9.	За руководство методическими объединениями  - школьное методическое объединение  - районное методическое объединение	Выплата осуществляется работникам организации:  в соответствии с приказом руководителя организации  в соответствии с приказом Управления образования	500 рублей  1000 рублей
10.	За проверку письменных работ по предметам: - по литературе и русскому языку, математике - начальные школы по предметам (математика и русский язык)	Доплата осуществляется с учетом установленной нормы учебной нагрузки, за фактическое количество часов по предметам, осуществляющим проверку тетрадей	До 10% на часы нагрузки по предметам, осуществляющим проверку тетрадей

**Приложение № 5**  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
общеобразовательного учреждения  
«Магнитная средняя общеобразовательная школа»

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых  
заместителям руководителя, учебно-вспомогательному персоналу, обслуживающему  
персоналу образовательных организаций, подведомственных Управлению образования  
администрации Агаповского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат от должностного оклада/ставки заработной платы
	За административный стаж работы: до 3-х лет свыше 3 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 лет	5% 10% 15% 20%
	За личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	абсолютная величина
	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) начисляются в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности работников образовательных организаций (приказ об утверждении №85-01 от 02.09.2024)	до 3-х должностных окладов
	Доплата за наличие ученой степени, почетного звания	до 10%
	Выплаты для водителей автобусов:	



- за стаж работы: от 1 до 3 лет свыше 3 до 5 лет свыше 5 до 10 свыше 10 лет - за интенсивность и высокие результаты работы - за классность: 1 класс 2 класс - выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников	10% 15% 20% 30% 50% 25% 10%  до 60%
Премииальные выплаты в связи с персональными юбилейными (50, 55 и 60 лет) и знаменательными датами, государственными или профессиональными праздниками	до 5 000,00 рублей

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Агаповского муниципального района

1. Работники, реализующие программы общего образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат от должностного оклада
	ежемесячная надбавка молодым специалистам: - среднее профессиональное образование - высшее профессиональное образование	2000 рублей 3000 рублей
	за педагогический стаж работы: до 3-х лет от 3 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 лет	3% 6% 8% 10%
	за квалификационную категорию: за I квалификационную категорию  за высшую квалификационную категорию	15% 20%
	выплата за личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	абсолютная величина
	за организацию процесса информатизации в образовательной организации: организациям с наполняемостью от 2-10 классов-комплектов  организациям с наполняемостью свыше 10 классов-комплектов	2000 рублей, на организацию  3000 рублей, на организацию
	Доплата за наличие ученой степени, почетного звания	до 10%
	Премииальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) начисляются в соответствии Положением об оценке эффективности деятельности работников образовательных организаций (приказ об утверждении №85-01 от 02.09.2024)	до 3-х должностных окладов
	Премииальные выплаты в связи с персональными юбилейными (50, 55 и 60 лет) и знаменательными датами, государственными или профессиональными праздниками	до 5000 рублей

2. Работники, реализующие программы дополнительного образования

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат от должностного оклада
	ежемесячная надбавка молодым специалистам: - среднее профессиональное образование - высшее профессиональное образование	2000 рублей 3000 рублей
	за педагогический стаж работы: до 3-х лет от 3 до 5 лет свыше 5 до 10 лет свыше 10 лет	5% 10% 15% 20%
	Доплата за наличие ученой степени, почетного звания	до 10%
	за наличие квалификационной категории: за I квалификационную категорию  за высшую квалификационную категорию	до 20% до 30%
	выплата за личный вклад работника в достижение эффективности работы организации	абсолютная величина
	выплаты, учитывающие особенности деятельности работников: - за организацию процесса информатизации в образовательной организации  - за организацию работы с детьми из социально-неблагополучных семей  - за подготовку обучающегося к участию в творческих конкурсах, спортивных соревнованиях	2000 рублей, на организацию  100% от должностного оклада  100% от должностного оклада
	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) начисляются в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности работников образовательных организаций (приказ об утверждении №85-01 от 02.09.2024)	до 3-х должностных окладов
	Премияльные выплаты в связи с персональными юбилейными (50, 55 и 60 лет) и знаменательными датами, государственными или профессиональными праздниками	до 5000 рублей
	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ с применением социальных сертификатов	до 100% от должностного оклада

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Агаповского муниципального района

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат
1.	за административный стаж работы в должности руководителя: до 3-х лет свыше 3 до 5 лет	5% 10%

	свыше 5 до 10 лет свыше 10 лет	15% 20% от должностного оклада
2.	выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательных организаций	до 25% от должностного оклада (за каждый показатель)
3.	Выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ	до 2-х должностных окладов
4.	Доплата за наличие ученой степени, почетного звания	10% от должностного оклада
5.	Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, год) начисляются в соответствии с Положением о порядке стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Агаповского муниципального района за эффективность деятельности муниципальных образовательных учреждений	до 5-х должностных окладов
6.	Премияльные выплаты в связи с персональными юбилейными (50, 55 и 60 лет) и знаменательными датами, государственными или профессиональными праздниками	до 5 000,00 рублей